

توصيات السياسة التي اعتمدها الدورة الثلاثين للكومسيك

زيادة قدرات الموارد البشرية المعنية بنظام شبكة الأمان الاجتماعي:

الأساس المنطقي:

إن زيادة القدرة البشرية في أنظمة شبكات الأمان الاجتماعي يشكل أهمية كبيرة لضمان فعالية برامج تلك الشبكات، حيث تواجه العديد من البلدان الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي تحديات تتعلق بالموارد البشرية لمؤسسات شبكات الأمان الاجتماعي. ولا سيما أن مشكلات الموارد البشرية في البلدان ذات الدخل فوق المتوسط تنصب حول الكم، حيث إن عدد العاملين بالمؤسسات التي تنفذ برامج شبكات الأمان الاجتماعي في هذه البلدان لا يكفي لأداء مهامها؛ بينما تنصب مشكلات الموارد البشرية في الدول ذات الدخل المنخفض، والدول ذات الدخل دون المتوسط على كل من الكم والكيف. فضلاً عن أنه ثمة نقص في الموارد البشرية المؤهلة بالبلدان ذات الدخل المنخفض، والدول ذات الدخل دون المتوسط على المستوى المحلي. ومن ثم، يتعين تعزيز القدرة البشرية لمؤسسات شبكات الأمان الاجتماعي في البلدان الأعضاء.

تشجيع إنشاء نظام للمعلومات الإدارية / توسيع نطاق تغطية النظم الموجودة حالياً في الدول الأعضاء.

الأساس المنطقي:

تعد أنظمة الإدارة والمعلومات في غاية الأهمية بالنسبة لضمان التنفيذ الفعال لبرامج شبكات الأمان الاجتماعي، فوفقاً للنتائج التي خرج بها بحث تم إعداده بعنوان " النظام المؤسسي لبرامج شبكات الأمان الاجتماعي في البلدان الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي،" فإن أنظمة الإدارة والمعلومات غير موجودة بالبلدان الأعضاء، أو بالأحرى لا تغطي الأنظمة المتاحة جميع برامج شبكات الأمان الاجتماعي الجاري تنفيذها. كما أن الافتقار إلى وجود أنظمة الإدارة والمعلومات التي تغطي جميع أجزاء برامج شبكات الأمان الاجتماعي يقف حائلاً دون تبادل الخبرات بين البلدان الأعضاء.